



Verhaltenscodex der T&N Gruppe

Werte Mitarbeitende

Der Ruf jedes Unternehmens ist so gut wie das Verhalten seiner Mitarbeitenden. Wie wir miteinander umgehen, welche Werte uns wichtig sind, ob wir uns an Recht und Gesetze halten: dies alles prägt das Bild der T&N in der Öffentlichkeit.

In diesem Verhaltenskodex findest du die Verhaltensregeln, die für uns als Mitarbeiter gelten. Die Regeln lassen sich in einem Satz zusammenfassen: wir streben nicht den Profit um jeden Preis an, sondern wollen unsere Ziele mit verantwortungsbewussten und gesetzeskonformen Handeln erreichen.

Die meisten der angesprochenen Themen werden für dich selbstverständlich sein, weil sie dem gesunden Menschenverstand entsprechen. Es ist uns jedoch wichtig, dass wir unsere Kultur der sozialen Verantwortung, der Glaubwürdigkeit und der Gesetzestreue stetig bekräftigen. Wir sind aufgefordert, diese Regeln jeden Tag und in jeder Situation zu befolgen. Indem wir unsere gemeinsamen Werte vor Augen halten, machen wir uns bewusst, was wir voneinander erwarten, welches Verhalten wir fördern und was bei uns nicht toleriert wird.

Wenn du vor schwierigen Entscheidungen stehst, sollen dir diese Regeln die Richtung weisen. Zögere nicht bei Fragen, dich an deinen Vorgesetzten oder an die Geschäftsleitung zu wenden.

Es ist wichtig, die zentralen Grundsätze unseres Verhaltens stets präsent zu haben. So sichern wir den nachhaltigen Erfolg der T&N.

Hermann Graf
Verwaltungsratspräsident

In all unseren Handlungen sind wir verantwortungsbewusst, ehrlich und zuverlässig

Als Mitarbeitende sind wir uns der Verantwortung gegenüber unserem Umfeld und der Gesellschaft bewusst. Wir handeln vorausschauend und übernehmen Verantwortung für unsere Handlungen. Wir sind ehrlich. Was wir sagen, meinen wir auch. Und wir sind zuverlässig, weil wir zu unserem Wort stehen. Wir überprüfen stets, und lassen überprüfen, ob wir Angekündigtes auch wirklich tun. Wir sind uns bewusst, dass wir auch privat mit unserem Unternehmen in Verbindung gebracht werden können. Wir nehmen in unseren Äusserungen und unseren Handlungen darauf Rücksicht.

Wir respektieren die Gesetze und fördern das Individuum

Fundament und Rahmen unseres Handelns bilden das Recht und die Gesetze. Darüber hinaus beachten wir die internen Richtlinien sowie die Standards, zu welchen wir uns verpflichtet haben. Wir kennen die für uns anwendbaren Regeln und halten sie konsequent ein.

Nachhaltigkeit stellt bei T&N einen Kern Wert des Unternehmens dar. Wir legen Wert darauf, dass unser Engagement in diesem Bereich stets messbar und transparent ist. Dazu erstellen wir seit 2008 einen Umweltbericht. Wir haben den Anspruch, ökonomisch und ökologisch sinnvoll zu agieren und dabei unsere soziale Verantwortung aktiv zu leben.

Menschenrechte

T&N sieht die Einhaltung der internationalen Menschenrechte und der Menschenwürde als elementaren Bestandteil seiner Werthaltung an.

Kinderarbeit und Zwangsarbeit

T&N verurteilt Kinderarbeit und jegliche Form von Zwangs- und oder Pflichtarbeit.

Diskriminierung

Gleichberechtigung des Individuums, unabhängig von Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Nationalität, Alter, politischer Meinung, gewerkschaftlicher Betätigung oder einer Behinderung, wird von T&N anerkannt und akzeptiert. Die Diskriminierung einzelner Personen wird nicht geduldet.

Lebenslanges Lernen

Die berufliche Aus- und Weiterbildung wird bei T&N als strategischer Erfolgsfaktor verstanden. Es gilt, Mitarbeiter auf aktuelle und künftige Anforderungen im Unternehmen vorzubereiten.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Im Rahmen der Geschäftstätigkeit erfüllt T&N alle gesetzlichen Vorgaben und trifft präventiv angemessene Massnahmen, um die Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu gewährleisten.

Wir bestechen nicht und lassen uns nicht bestechen

Wir betreiben unser Geschäft auf der Basis der Ehrlichkeit und der Qualität unserer Leistungen. Daher lehnen wir Bestechung oder sonstige Korruption ab und gehen den geringsten Anzeichen von solchen Vergehen nach.
Insbesondere gewähren wir keine ungebührlichen Vorteile zur Sicherung eines Auftrages. Genauso wenig akzeptieren wir solche ungebührlichen Vorteile für uns. Und wir nutzen auch keine Dritten zur Vornahme von korrupten Praktiken.

Wir bekennen uns zum freien und fairen Wettbewerb

Als erfolgs- und leistungsorientiertes Unternehmen bekennen wir uns zu einer freien Marktwirtschaft und setzen uns für einen fairen Leistungswettbewerb ein. Die Einhaltung des Kartellrechts ist für uns eine Selbstverständlichkeit.
Unsere Geschäftsentscheidungen treffen wir auf sachlicher Basis frei von jeglicher Diskriminierung.

Wir vermeiden Interessenskonflikte oder legen diese rechtzeitig offen

Unsere Arbeit basiert auf Objektivität und nicht auf persönlichen Interessen. Wir sind deshalb stets darum bemüht Konflikte zwischen persönlichen Interessen und den Interessen der T&N zu vermeiden.
Situationen, die effektive oder mögliche Interessenskonflikte begründen, legen wir offen. Und lässt sich ein Interessenskonflikt im Einzelfall nicht vermeiden, so treffen wir geeignete Massnahmen, damit sich der Konflikt nicht zum Nachteil der T&N auswirkt.

Wir gehen gewissenhaft mit vertraulichen Informationen um

In unserer Arbeit kommen wir in Kontakt mit Informationen und Geschäftsgeheimnissen. Informationen, welche wir im Rahmen unserer Geschäftstätigkeit erwerben, nutzen wir stets gewissenhaft und nur im zulässigen und geschäftlich begründeten Ausmass.
Insbesondere machen wir vertrauliche Informationen und Geschäftsgeheimnisse weder intern noch extern unberechtigten Personen zugänglich.
Und wir missbrauchen solche Informationen weder für persönliche noch für unberechtigte Vorteile von Dritten.
Personenbezogene Daten unserer Kunden, unserer Mitarbeiter sowie unserer Geschäftspartner behandeln wir besonders vertrauensvoll und treffen die gegenseitigen Schutzmassnahmen. Wir halten uns dabei strikte an die Grundsätze des Datenschutzes.

Wir tragen Sorge zu den Vermögenswerten der T&N

Die Vermögenswerte unseres Unternehmens bilden das Fundament des Geschäfts.
Mit ihnen gehen wir sorgfältig und verantwortungsbewusst um. Wir schützen sie vor Verlust und nutzen sie einzig für legitime Zwecke.
Betrügerische oder andere illegale Handlungen gegen Vermögenswerte tolerieren wir nicht.
Unsere Geschäftsbücher führen wir nach anerkannten, professionellen Rechnungslegungs-vorschriften. Wir tragen die Verantwortung dafür, dass sämtliche Unternehmenstransaktionen ordnungsgemäss, vollständig, transparent sind.

Im Umgang mit unseren Kunden, unseren Geschäftspartnern und den Behörden handeln wir verlässlich, fair und verantwortungsbewusst

Das Vertrauen unserer Kunden gewinnen wir mit Qualität und Sicherheit. Deshalb gehen wir diesbezüglich keine Kompromisse ein. Auf Mängel reagieren wir umgehend und angemessen. Unseren Geschäftspartner gegenüber verhalten wir uns fair und verlässlich. In der Zusammenarbeit mit Behörden verhalten wir uns stets korrekt.

In unserer Kommunikation sind wir offen, ehrlich und klar

Wir fördern die offene, ehrliche und klare Kommunikation mit unseren Kunden, unseren Mitarbeitenden, unseren externen Partnern und der Öffentlichkeit.

In unseren Aktivitäten und Entscheidungen verfolgen wir das Prinzip der Nachhaltigkeit

Nachhaltig zu sein bedeutet für uns, dass wir die wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Dimensionen unserer Aktivitäten und Entscheidungen in ein ausbalanciertes Verhältnis bringen. Wir sind dabei bedacht, dass wir einen haushälterischen Umgang mit natürlichen Ressourcen pflegen.

Bemerkung: siehe Umweltbericht T&N

Anwendbarkeit des Verhaltenskodex

Dieser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeiter der T&N Gruppe ohne geografische Einschränkung.

Reaktion auf Verstösse

Verstösse gegen diesen Verhaltenskodex sind unverzüglich zu melden. Die Meldung erfolgt an einen Vorgesetzten, dieser ist verpflichtet die Vorkommnisse der Geschäftsleitung zu melden. Diese ergreift die geeigneten Massnahmen.

Besteht ein Grund zur Annahme, dass der Vorgesetzte selbst in fehlbare Handlung involviert ist oder er davon Kenntnis hat, sollen sich Mitarbeiter direkt an die Geschäftsleitung wenden.

Diskriminierungen oder Vergeltungsmassnahmen jeder Art gegen Mitarbeitende, die einen Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex in guten Treuen melden oder welche sich weigern, an einem Verstoß teilzunehmen, werden nicht toleriert.

Bemerkung

Dieser Verhaltenskodex ist in deutscher, englischer und französischer Sprache erhältlich. Im Fall von Unstimmigkeiten zwischen den Sprachen hat die deutsche Fassung Vorrang.

Korrespondenzen zum Verhaltenskodex sind an folgende Adresse zu richten:
T&N AG, Industriestrasse 2, CH-8305 Dietlikon – Tel. +41 44 835 36 36